



Муниципальное образование
«ЗАНЕВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
Всеволожского муниципального района Ленинградской области

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.03.2023

№ 260

д. Заневка

О внесении изменений в постановлении администрации МО «Заневское городское поселение» от 19.05.2016 № 244 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации муниципального образования «Заневское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области» (с изменениями от 18.03.2019 № 130, от 22.03.2019 № 141, от 28.09.2021 № 820, от 16.02.2022 № 87)

В соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Заневское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, администрация муниципального образования «Заневское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка администрации муниципального образования «Заневское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, утвержденные постановлением администрации МО «Заневское городское поселение» от 19.05.2016 № 244 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации муниципального образования «Заневское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области» (с изменениями от 18.03.2019 № 130, от 22.03.2019 № 141, от 28.09.2021 № 820, от 16.02.2022 № 87) (далее – Правила), следующие изменения:

Дополнить Правила пунктом 7.5.1 следующего содержания:

«7.5.1. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за

детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Заневский вестник» и размещению на официальном сайте муниципального образования <http://www.zanevkaorg.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу администрации муниципального образования.

Глава администрации

А.В. Гердий